

BALANÇO SOCIAL INSTITUCIONAL 2014



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**
CONFIANÇA E INOVAÇÃO

Missão

Disponibilizar soluções adequadas, que satisfaçam as necessidades de Tecnologias de Informação e Comunicação dos clientes, visando o serviço prestado a cidadãos e empresas.

Visão

Ser líder da Administração Pública em soluções de Tecnologias de Informação e Comunicação.

Valores

Confiança, Competência e Inovação.

Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao Instituto de Informática, I.P. (II, I.P.) e a informação nele contida encontra-se classificada em conformidade com a política de segurança da informação do II, I.P. (ver classificação atribuída no rodapé das páginas seguintes). Caso este documento não esteja classificado como "Público", não pode ser duplicado, destruído, arquivado, divulgado, ou transportado, na íntegra ou em parte, nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido, sem a autorização escrita prévia do II, I.P., em conformidade com o procedimento interno de manuseamento da informação do II, I.P., ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.

As cópias impressas representam versões não controladas.

INDICE

Capítulo I

Recursos Humanos

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Capítulo II

Remunerações e Encargos

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Capítulo III

Higiene e Segurança

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Quadro 22: Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Capítulo IV

Formação Profissional

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano por tipo de acção, segundo a duração

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Quadro 30: Despesas anuais com formação

Capítulo V

Relações Profissionais

Quadro 31: Relações profissionais

Quadro 32: Disciplina

I – Recursos Humanos

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)									0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)							2		2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)							3	2	3	2	5
Dirigente intermédio de 2º grau a)							9	6	9	6	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)									0	0	0
Técnico Superior	10	17							10	17	27
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3	15							3	15	18
Informático	138	68							138	68	206
Total	151	100	0	0	0	0	14	8	165	108	273

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)															0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)					2										2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)					1	1	1	1					1		3	2	5
Dirigente intermédio de 2º grau a)			3	1	3	4	2		1					1	9	6	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)															0	0	0
Técnico Superior	1		2	7	3	7	2	2		1	2				10	17	27
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1	2	3		4		1		3	1	2		1	3	15	18
Assistente operacional, operário, auxiliar															0	0	0
Aprendizes e praticantes															0	0	0
Informático	2		41	13	41	25	28	12	8	7	13	6	5	5	138	68	206
Total	3	1	48	24	50	41	33	16	9	11	16	8	6	7	165	108	273

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																			0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)																			0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)	2																		2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)					2	1		1	1										3	2	5
Dirigente intermédio de 2º grau a)					5	2	4	3								1			9	6	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																			0	0	0
Técnico Superior	1	1	1		5	7	3	9											10	17	27
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						8	3	5						1		1			3	15	18
Assistente operacional, operário, auxiliar																			0	0	0
Aprendizes e praticantes																			0	0	0
Informático	3		2		69	33	39	17	5	4	2	6	6	3	8	3	4	2	138	68	206
Total	6	1	3	0	81	51	49	35	6	4	2	6	6	4	8	5	4	2	165	108	273

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos													0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)													0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)									2				2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)									2		1	2	3	2	5
Dirigente intermédio de 2º grau a)									8	6	1		9	6	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)													0	0	0
Técnico Superior						4			8	11	2	2	10	17	27
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	1			1	2	9				5			3	15	18
Assistente operacional, operário, auxiliar													0	0	0
Aprendizes e praticantes													0	0	0
Informático	6		7	4	58	16	5	5	58	42	4	1	138	68	206
Total	7	0	7	5	60	29	5	5	78	64	8	5	165	108	273

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOT AL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente superior de 1º grau a)																	0	0	0	
Dirigente superior de 2º grau a)																	0	0	0	
Dirigente intermédio de 1º grau a)																	0	0	0	
Dirigente intermédio de 2º grau a)																	0	0	0	
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																	0	0	0	
Técnico Superior																	0	0	0	
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1						1									0	2	2	
Informático			2	1		1											2	2	4	
Total	0	1	2	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	6

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Mobilidade		CEAGP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior	1	1	1	1	1		3	2	5
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		1				1	0	2	2
Informático	5	3					5	3	8
Total	6	5	1	1	1	1	8	7	15

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Exoneração a pedido do trabalhador		Cedência		Comissão de serviço		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)	1								1	0	1
Dirigente superior de 2º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)					1				1	0	1
Dirigente intermédio de 2º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)									0	0	0
Técnico Superior									0	0	0
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo									0	0	0
Informático									0	0	0
Total	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Reforma/ /Aposentação		Revogação (cessação por mútuo acordo)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Mobilidade		Outras situações		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)											0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0	0	0
Técnico Superior		1				1		1	1		1	3	4
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			2	1						1	2	2	4
Informático	3				2				1	1	6	1	7
Total	3	1	2	1	2	1	0	1	2	2	9	6	15

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente superior de 1º grau a)					1	1
Dirigente superior de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 1º grau a)	2					2
Dirigente intermédio de 2º grau a)	2					2
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)						0
Técnico Superior	8					8
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						0
Informático					40	40
Total	12	0	0	0	41	53

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)											0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0	0	0
Técnico Superior										1	0	1	1
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo										2	0	2	2
Informático									5	1	5	1	6
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	5	4	9

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Flexível		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico (*)		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)											0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)									2		2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)									3	2	3	2	5
Dirigente intermédio de 2º grau a)									9	6	9	6	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0	0	0
Técnico Superior	10	17									10	17	27
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3	15									3	15	18
Informático	132	63	3	3	3	2					138	68	206
Total	145	95	3	3	3	2	0	0	14	8	165	108	273

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo						TOTAL		Total
	35 horas		40 horas		42 horas		M	F	
	M	F	M	F	M	F			
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)			2				2	0	2
Dirigente intermédio de 1º grau a)			3	2			3	2	5
Dirigente intermédio de 2º grau a)			9	6			9	6	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior			10	17			10	17	27
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			3	15			3	15	18
Informático	3	3	135	65			138	68	206
Total	3	3	162	105	0	0	165	108	273

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho suplementar	Trabalho suplementar diurno		Trabalho suplementar nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0:00	0:00	0:00
Técnico Superior											0:00	0:00	0:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo				4:50							0:00	4:50	4:50
Informático	298:00	816:50	380:05	96:00	216:00	11:01	490:40	150:40	55:00	30:50	1439:45	1105:21	2545:06
Total	298:00	816:50	380:05	100:50	216:00	11:01	490:40	150:40	55:00	30:50	1439:45	1110:11	2549:56

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno suplementar		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente superior de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)					0:00	0:00	0:00
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)					0:00	0:00	0:00
Técnico Superior					0:00	0:00	0:00
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo				4:50	0:00	4:50	4:50
Informático			380:05	96:00	380:05	96:00	476:05
Total	0:00	0:00	380:05	100:50	380:05	100:50	480:55

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente superior de 1º grau a)																												0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 2º grau a)																												0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 1º grau a)	11,0																										11,0	0,0	11,0	
Dirigente intermédio de 2º grau a)				4,0	5,0		2,0	3,0					3,0														10,0	7,0	17,0	
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																											0,0	0,0	0,0	
Técnico Superior		11,0	61,0	16,0		4,0	11,0	41,0			11,0	22,0	2,0		2,0		6,0						3,0	2,0	26,0	15,0	114,0	119,0	233,0	
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo				110,0			2,0	38,0	1,0		1,0	15,0		27,0		1,0							1,0	10,0	38,0	14,0	230,0	244,0		
Informático	30,0		94,0	82,0	41,0	10,0	449,0	619,0		36,0	53,0	57,0	186,0	34,0	4,0	6,0						4,0		80,0	8,0	169,0	125,0	1.110,0	977,0	2.087,0
Total	41,0	11,0	155,0	212,0	46,0	14,0	464,0	701,0	1,0	36,0	65,0	94,0	191,0	61,0	4,0	9,0	0,0	6,0	0,0	0,0	4,0	0,0	83,0	11,0	205,0	178,0	1.259,0	1.333,0	2.592,0	

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito (escolher da lista em baixo)		Motivo(s) da greve
31-10-2014	Adm.Pública-Geral		Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. 604_OUTRAS REIVINDICAÇÕES NÃO ESPECIFICADAS
PNT (*)	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
40 horas	4	32:00	
42 horas			
Trabalho a tempo parcial (**)			
Outros			
Total	4	32:00	

II – Remunerações e Encargos

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Mês de referência: Dezembro

(Indicar o N° de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

Género / Escalão de remunerações	Número de trabalhadores		
	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	6	6	12
1001-1250 €	14	9	23
1251-1500 €	21	19	40
1501-1750 €	20	16	36
1751-2000€	15	14	29
2001-2250 €	13	12	25
2251-2500 €	23	14	37
2501-2750 €	8	3	11
2751-3000 €	7	3	10
3001-3250 €	5	2	7
3251-3500 €	9	5	14
3501-3750 €	5	2	7
3751-4000 €	5	2	7
4001-4250 €	7		7
4251-4500 €	2		2
4501-4750 €	2		2
4751-5000 €	1	1	2
5001-5250 €	2		2
5251-5500 €			0
5501-5750 €			0
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €			0
Total	165	108	273

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	7.868.153,23 €
Suplementos remuneratórios	522.852,06 €
Prémios de desempenho	0,00 €
Prestações sociais	337.589,68 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outros encargos com pessoal (**)	128.695,51 €
Total	8.857.290,48 €

Nota:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(**) - registar as indemnizações por férias não gozadas e as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saí

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho suplementar (diurno e nocturno)	1.026,83 €
Trabalho normal nocturno	7.376,42 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	17.097,06 €
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	22.357,44
Representação	214.133,64 €
Secretariado	1.358,11 €
Outros suplementos remuneratórios	259.502,56 €
Total	522.852,06 €

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho suplementar (diurno e nocturno).

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	
Abono de família	636,96 €
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	2.121,12 €
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	1.060,44 €
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	877,57 €
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	301.723,65 €
Outras prestações sociais (incluindo Pensões)	31.169,94 €
Total	337.589,68 €

III – Higiene e Segurança

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por género

Acidentes de trabalho		No local de trabalho						In itinere					
		Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência	M	1	1					1	1				
	F	2			2			1			1		
Nº de acidentes de trabalho (AT) <u>com baixa</u> ocorridos no ano de referência	M	0						0					
	F	2			2			1			1		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	2		2				1		1			
	F	27			27			8			8		
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	5			5			0					
	F	99				99		0					

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	3
Casos de incapacidade temporária e parcial	2
Total	5

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	58	2.320,00 €
Exames de admissão		
Exames periódicos	58	2.320,00 €
Exames ocasionais e complementares		
Exames de cessação de funções		
Despesas com a medicina no trabalho (*)		168,00 €
Visitas aos postos de trabalho		

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional	Número
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	1
Alteração do regime de duração do trabalho	
Mobilidade interna	

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	7
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	55

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	2.488,00 €
Equipamento de protecção (b)	778,14 €
Formação em prevenção de riscos (c)	200,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	750,88 €

IV - Formação Profissional

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	140				140
Externas	320	169	3	4	496
Total	460	169	3	4	636

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Dirigente superior de 1º grau a)			0	
Dirigente superior de 2º grau a)		2	2	1
Dirigente intermédio de 1º grau a)		18	18	4
Dirigente intermédio de 2º grau a)	11	49	60	15
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)			0	
Técnico Superior	15	85	100	28
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3	28	31	15
Informático	111	314	425	146
Total	140	496	636	209

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Horas dispendidas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Dirigente superior de 1º grau a)			0:00
Dirigente superior de 2º grau a)		27:00	27:00
Dirigente intermédio de 1º grau a)		166:00	166:00
Dirigente intermédio de 2º grau a)	22:00	826:30	848:30
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)			0:00
Técnico Superior	40:00	1178:30	1218:30
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	6:00	468:00	474:00
Informático	394:00	8340:00	8734:00

Quadro 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	
Despesa com acções externas	69.710,83 €
Total	69.710,83 €

V – Relações Profissionais

Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	31
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - total:	1
* Arquivados	1
* Repreensão escrita	
* Multa	
* Suspensão	
* Demissão (1)	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	
* Cessação da comissão de serviço	

CONFIANÇA E INOVAÇÃO



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**
CONFIANÇA E INOVAÇÃO

Instituto de Informática,
Av. Prof. Dr. Cavaco Silva, 17 - Taguspark
2740-120 Porto Salvo
Tel. +(351) 214 230 000

