



Instituto de Informática I.P.

Balanço Social

(De acordo com o Dec. – Lei nº 190/96, de 09 de Outubro)

2006

Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao IIESS e a informação nele contida é confidencial. Este trabalho não pode ser reproduzido ou divulgado, na íntegra ou em parte, a terceiros nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido sem a autorização escrita prévia do IIESS ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.

As cópias impressas não assinadas representam versões não controladas.

Índice

- Quadro 1 – Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo.
- Quadro 2 – Grupos Etários
- Quadro 3 – Grupos de antiguidade
- Quadro 4 – Trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo
- Quadro 5 – Trabalhadores deficientes segundo o sexo
- Quadro 6 – Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo
- Quadro 7 – Contagem dos efectivos, admitidos durante o ano por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo
- Quadro 8 – Contagem dos efectivos, saídos durante o ano por grupo de pessoal segundo a situação no quadro e o sexo.
- Quadro 9 – Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo o motivo de saída
- Quadro 10 - Contagem dos agentes saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo por motivo da saída
- Quadro 11 - Contagem do pessoal em contrato a termo certo
- Quadro 12 - Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano por categoria de ingresso
- Quadros 13 - Contagem das mudanças dos efectivos por grupo de pessoal segundo o motivo e o sexo
- Quadro 14 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário
- Quadro 15 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuadas pelos efectivos do serviço durante o ano, segundo o sexo
- Quadro 16 - Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo
- Quadro 17 - Contagem das horas não trabalhadas durante o ano por actividade sindical ou greve, por grupo de pessoal e sexo
- Quadro 18 - Total de encargos com o pessoal durante o ano
- Quadros 19 - Contagem de acidentes em serviço registados durante o ano
- Quadros 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos efectivos do serviço vítimas de acidente em serviço
- Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano relativamente aos efectivos do serviço
- Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo
- Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo
- Quadro 24 - Contagem dos efectivos reclassificados ou recolocados durante o ano em resultado de acidentes em serviço ou doença incapacitante
- Quadro 25 - Contagem relativa a acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança realizadas durante o ano no serviço
- Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
- Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração
- Quadro 28 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção
- Quadro 29 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção
- Quadro 30 - Despesas anuais com a formação
- Quadros 31 - Encargos com prestações sociais
- Quadro 32 - Outras modalidades de apoio social
- Quadros 33 - Relações Profissionais
- Quadro 34 - Disciplina

Notas de Análise

1. Em **31 de Dezembro de 2006** o número total de colaboradores ao serviço era de **210** pessoas, dos quais **198** em regime de contrato individual de trabalho, **11** em comissão de serviço/requisição/nomeação ao abrigo da mobilidade na Administração Pública.
2. Comparativamente aos anos anteriores têm-se vindo a assistir a um ligeiro acréscimo do nº total de efectivos de cerca de **1% por ano, verificando-se** assim uma margem positiva em relação ao quadro específico do IIESS de **9%**.
3. Como condicionante desta evolução do nº de efectivos pesaram as orientações vigentes na Administração Pública, em matéria de recrutamentos. Consequentemente estas orientações vieram influenciar os movimentos de entradas e saídas, sendo inexistentes as admissões no âmbito do Contrato Individual de Trabalho em contraponto com o aumento do nº admissões por recurso às figuras de mobilidade de comissão de serviço, requisição e cedência ocasional.
4. No que diz respeito à análise por género, idade e habilitações literárias, continua a registar-se que a maioria dos colaboradores é do género masculino, cerca de **38%** da população, possui a idade entre os 30 – 34 anos e cerca **50%** são licenciados.
5. Durante o ano de 2005, registaram-se no âmbito das actividades de medicina no trabalho a execução de **106** exames entre os de admissão e os periódicos, **105** consultas médica e foram feitas **13** visitas aos postos de trabalho.
6. O investimento em formação, medido pelo grau de execução do plano de formação, em 2006, traduziu-se na realização de **287** acções de formação, o que representou cerca de **5 737** horas com um custo total **198.246,27 €**.
7. A gestão do tempo de trabalho, aferida pelos registos de assiduidade, indica para o IIESS uma taxa de participação no tempo de trabalho de cerca de **94%**, tendo-se registado cerca de **3 134** dias de ausências, equivalente a uma taxa de absentismo de cerca de **6%**.
8. De notar que são as ausências por motivo de doença (Baixa por doença, Baixa de Parto e Atestados Médicos), por Assistência à Família e por Maternidade / Paternidade as que mais pesam a taxa de absentismo, enquanto que os outros motivos de ausência correspondem a cerca de **1%**.

Quadros

Quadro 1 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo.

		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Total de Efectivos	Homens	2	17	24	78	1	7	129
	Mulheres	1	2	24	30	9	15	81
	Total	3	19	48	108	10	22	210
Nomeação	Homens	1						1
	Mulheres							0
	Total	1	0	0	0	0	0	1
Contrato Administrativo de Provimento	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de Trabalho a Termo Certo	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Prestação de serviços	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Requisição ou destacamento	Homens		1		4		1	6
	Mulheres			1	1		3	5
	Total	0	1	1	5	0	4	11
Outras situações(*)	Homens	1	16	24	74	1	6	122
	Mulheres	1	2	23	29	9	12	76
	Total	2	18	47	103	10	18	198

(*)Inclui os colaboradores do IIES, em regime de contrato individual de trabalho e funcionários públicos

Quadro 2 - Grupos Etários

	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos	-	-	-
18-24	-	-	-
25-29	6	10	16
30-34	28	51	79
35-39	27	34	61
40-44	9	16	25
45-49	5	5	10
50-54	3	9	12
55-59	2	3	5
60-64	1	1	2
65-69			-
70 e mais			-
TOTAL	81	129	210
Nível Médio de idades	36		

Quadro 3 - Grupos de antiguidade

	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	35	20	55
5-9	94	61	155
10-14			0
15-19			0
20-24			0
25-29			0
30-35			0
36 e mais			0
TOTAL	129	81	210

Quadro 4 - Trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Total
De países da EU			0
Dos PALOP	1		1
Do Brasil			0
De outros países			0
TOTAL	1	0	1

Quadro 5 - Trabalhadores deficientes segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Total
Trabalhadores deficientes	2		2

Quadro 6 - Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			-
4 anos de escolaridade			-
6 anos de escolaridade		1	1
9 anos de escolaridade		7	7
11 anos de escolaridade	4	7	11
12 anos de escolaridade	33	45	78
Bacharelato ou curso médio	2	6	8
Licenciatura	42	62	104
Mestrado		1	1
Doutoramento			-
TOTAL	81	129	210

Quadro 7 - Contagem dos efectivos, admitidos durante o ano por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo

		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Total de Efectivos	Homens	0	2	1	3	0	0	3
	Mulheres	0	0	4	1	0	1	6
	Total	0	2	5	4	0	1	9
Nomeação	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Contrato Administrativo de Provimento	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Contrato de Trabalho a termo certo	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Prestação de Serviços	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Requisição ou Destacamento	Homens				1			1
	Mulheres			1	1		1	3
	Total	0	0	1	2	0	1	4
Outras Situações	Homens		2					2
	Mulheres			3				3
	Total	0	2	3	0	0	0	5

Quadro 8 - Contagem dos efectivos, saídos durante o ano, por grupo de pessoal segundo a situação no quadro e o sexo.

		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Total de efectivos	Homens	0	1	0	1	0	0	2
	Mulheres	0	2	1	0	0	0	3
	Total	0	3	1	1	0	0	5
Do quadro	Homens				1			1
	Mulheres		1					1
	Total	0	1	0	1	0	0	2
De fora do Quadro	Homens		1					1
	Mulheres		1	1				2
	Total	0	2	1	0	0	0	3

Quadro 9 - Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo o motivo de saída

	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Falecimento							0
Exoneração							0
Aposentação							0
Limite de idade							0
Aposentação compulsiva							0
Demissão		1		1			2
Mútuo Acordo							0
Outros		2	1				3
Total	0	3	1	1	0	0	5

Quadro 10 - Contagem dos agentes saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo p motivo da saída

	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Falecimento							0
Aposentação							0
Limite de idade							0
Aposentação compulsiva							0
Demissão							0
Mútuo acordo							0
Denúncia das partes							0
Rescisão p / agente							0
Outros motivos							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11 - Contagem do pessoal em contrato a termo certo

	Número
Caducidade	
Mútuo acordo	
Denúncia	
Rescisão pelo contratado	
Outros	
TOTAL	0

Quadro 12 - Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano por categoria de ingresso

Categorias	Não abertura de concurso	Impugnação do concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso em desenvolvimento	Outras	TOTAL
Chefe de Repartição							0
Técnico Superior							0
Inspector							0
Técnico Profissional							0
Assistente administrativo							0
Auxiliar administrativo							0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0

Quadros 13 - Contagem das mudanças dos efectivos por grupo de pessoal segundo o motivo e o sexo

		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Promoções	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Promoções por mérito excepcional	Homens		1	8	15		1	25
	Mulheres			8	7	2	6	23
	Total	0	1	16	22	2	7	48
Progressões	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Reconversões e reclassificações	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	Homens	0	1	8	15	0	1	25
	Mulheres	0	0	8	7	2	6	23
	Total	0	1	16	22	2	7	48

Quadro 14 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário

	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	Total
Horário Rígido						6	6
Horário Flexível	3	19	48	107	10	16	203
Horário Desfasado							0
Jornada Contínua				1			1
Trabalho por turnos							0
Trabalhador estudante							0
Assist. descendentes menores							0
Tempo parcial							0
Isenção de horário							0
TOTAL	3	19	48	108	10	22	210

Os valores deste quadro, em cada grupo de pessoal, devem corresponder aos do quadro 1.1.

Quadro 15 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuadas pelos efectivos do serviço durante o ano, segundo o sexo

	Homens	Mulheres	TOTAL
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	2266	1127	3393
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			0
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			0
Trabalho normal nocturno			0
Trabalho em dias de descanso complementar	593	241	834
Trabalho em dias de descanso semanal	329	199	528
Trabalho em dias feriados	140	37	177
TOTAL	3328	1604	4932

Quadro 16 - Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Casamento	Homens				15			15
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	15	0	0	15
Maternidade / Paternidade	Homens		93	73	231			397
	Mulheres		21	292	209	67	25	614
	Total	0	114	365	440	67	25	1011
Nascimento	Homens		10	15	45			70
	Mulheres							0
	Total	0	10	15	45	0	0	70
Falecimento de familiar	Homens		1	2	13	2		18
	Mulheres			4	6	2	2	14
	Total	0	1	6	19	4	2	32
Doença	Homens		1	27	61			89
	Mulheres		2	7	129	3	6	147
	Total	0	3	34	190	3	6	236
Doença prolongada	Homens			36	106		11	153
	Mulheres		21	31	93	133		278
	Total	0	21	67	199	133	11	431
Assistência a familiares	Homens		26	39	103		5	173
	Mulheres		4	91	70	61	31	257
	Total	0	30	130	173	61	36	430
Trabalhador estudante	Homens		16	2	66			84
	Mulheres			38	38	34		110
	Total	0	16	40	104	34	0	194
Por conta do período de férias	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Com perda de vencimento	Homens				3			3
	Mulheres			4	1		2	7
	Total	0	0	4	4	0	2	10
Cumprimento de pena disciplinar	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Injustificadas	Homens				24			24
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	24	0	0	24
Outras	Homens		17	111	142	13	52	335
	Mulheres		2	126	91	113	14	346
	Total	0	19	237	233	126	66	681
TOTAL	Homens	0	164	305	809	15	68	1361
	Mulheres	0	50	593	637	413	80	1773
	Total	0	214	898	1446	428	148	3134

Quadro 17 - Contagem das horas não trabalhadas durante o ano por actividade sindical ou greve, por grupo de pessoal e sexo

		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Actividade sindical	Homens							0
	Mulheres				14			14
	Total	0	0	0	14	0	0	14
Greve	Homens							0
	Mulheres							0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 18 - Total de encargos com o pessoal durante o ano

	VALOR (Euros)
Remuneração base	6.880.650,00 €
Trabalho extraordinário	93.082,99 €
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	
Transferências de localidade	
Representação	50.230,68 €
Secretariado	
Outros	
TOTAL	7.023.963,67 €
Leque salarial ilíquido (Maior remuneração base ilíquida / Menor remuneração base ilíquida)	7,48

Quadros 19 - Contagem de acidentes em serviço registados durante o ano

	Acidentes no local de trabalho				Acidentes in itinere			
	Total	Menos de 60 baixa	60 dias baixa ou mais	Mortais	Total	Menos de 60 baixa	60 dias baixa ou mais	Mortais
Número total de acidentes (s/ baixa)					1			
Número de acidentes com baixa		1					1	
Número de dias perdidos com baixa	49	49			90		90	

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos efectivos do serviço vítimas de acidente em serviço

	Número de casos
Incapacidade permanente :	0
Incapacidade Permanente absoluta	
Incapacidade Permanente parcial	
Incapacidade Permanente absoluta para o trabalho habitual	
Incapacidade temporária absoluta	2
Incapacidade temporária parcial	2

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano relativamente aos efectivos do serviço

Tipo de Doença profissional	Número de Casos	Dias de ausência
TOTAL	0	0

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

	Número	Euros (€)
Exames médicos efectuados	106	
Exames de admissão	5	
Exames periódicos	101	
Exames ocasionais e complementares		
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho		20.266,36 €
Visitas aos postos de trabalho	13	

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

	Número
Reuniões anuais de higiene e segurança	12
Visitas aos locais de trabalho	25

Quadro 24 - Contagem dos efectivos reclassificados ou recolocados durante o ano em resultado de acidentes em serviço ou doença incapacitante

	Número de pessoas
Reclassificadas	0
Recolocadas	0

Quadro 25 - Contagem relativa a acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança realizadas durante o ano no serviço

	Número
Acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança desenvolvidas	11
Pessoas abrangidas por acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança	198

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Euros (€)
Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança	20.266,36
Equipamentos de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
TOTAL	20.266,36

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

	< de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	TOTAL
Internas	113	33			146
Externas	77	62	1	1	141
Total	190	95	1	1	287

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

	Dirigente	Técnico Superior	Informático	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Participantes em acções internas		30	57	46	8	5	146
Participantes em acções externas		18	69	45		9	141
Total de participantes em acções de formação	0	48	126	91	8	14	287

Quadro 29 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informático	Técnico Profissional	Administrativo	TOTAL
Horas despendidas em acções internas		390	428	1.356	62	87	2.323
Horas despendidas em acções externas		354	1.086	1.800		174	3.414
Total de horas despendidas em acções de formação	0	744	1.514	3.156	62	261	5.737

Quadro 30 - Despesas anuais com a formação

	Euros (€)
Despesas com acções internas	7.557,60
Despesas com acções externas	190.688,67
TOTAL	198.246,27 €

Quadros 31 - Encargos com prestações sociais

	Valor em Euros
Subsídio Familiar a Crianças e Jovens	2.492,01
Bonificação, por deficiência, do Subs. Fam. Crianças e Jovens	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio por assistência de terceira pessoa	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	230.578,21
Prestação de acção social complementar	8.194,91
Subsídio por morte	
Outras prestações sociais	
TOTAL	241.265,13

Quadro 32 - Outras modalidades de apoio social

	Valor em euros
Grupos desportivos / casas de pessoal	
Refeitórios	
Infantários	
Colónias de férias	
Apoio a estudos	
Adiantamentos e empréstimos	
Outras prestações de acção social complementar	
TOTAL	0,0

Quadro 33 - Relações Profissionais

Trabalhadores sindicalizados	16
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 34- Disciplina

	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - Total	0
Arquivados	
Repreensão escrita	
Multa	
Suspensão	
Inactividade	
Aposentação compulsiva	
Demissão	

Notas Explicativas:

Quadro 1 – Descrição da distribuição dos colaboradores do IIES por grupo profissional:

Dirigente – Membros do Conselho Directivo

Chefia – Responsáveis de Unidade

Técnico Superior – Responsável de núcleo e 1^{as} linhas das unidades

Médico – não se aplica

Informático – colaboradores que desempenham funções nas áreas tecnológicas e de produção

Docente – não se aplica

Técnico – Colaboradores das unidades de staff e técnicas

Técnico Profissional – Colaboradores que se encontram na carreira de apoio técnico

Administrativos – Colaboradores que se encontram na carreira administrativa

Auxiliar – não se aplica

Operário – não se aplica

Outro – não se aplica

Quadro 10 – No quadro do pessoal do IIESS não existe a designação de “Agente”

Quadro 11 – No quadro do pessoal do IIESS não existem Contratados a Termo Certo

Quadro 14 – A admissão de pessoal no IIESS é feita através de oferta pública (conforme N.º 3 do Regulamento Interno), não havendo por isso lugar a “abertura de concursos, impugnação de concursos, ausências de descongelamento de vagas”...

Quadro 17 – No IIESS durante 2005 não houve registo de actividade sindical ou greve

Quadro 21 – Em 2005 não foram registadas no IIESS situações de doença profissional

Quadro 24 – No IIESS não houve necessidade de reclassificação ou recolocação de colaboradores devido a acidentes em serviço ou doença incapacitante

Quadro 25 – No IIESS durante 2005 não se registaram acções de formação e sensibilização em matérias de segurança

Quadro 32 – Durante 2005 não houve registo de apoios

Quadro 34 – Não foi registado no IIES a necessidade de instaurar qualquer tipo de processo disciplinar