



SEGURANÇA SOCIAL

Balanço Social 2005

Instituto de Informática e Estatística da Segurança Social

(De acordo com o Dec. - Lei nº 190/96, de 09 de Outubro)

1 - Notas de Análise

2 - Quadros

Quadro 1 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo.

Quadro 2 - Grupos Etários

Quadro 3 - Grupos de antiguidade

Quadro 4 - Trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo

Quadro 5 - Trabalhadores deficientes segundo o sexo

Quadro 6 - Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

Quadro 7 - Contagem dos efectivos, admitidos durante o ano por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo

Quadro 8 - Contagem dos efectivos, saídos durante o ano por grupo de pessoal segundo a situação no quadro e o sexo.

Quadro 9 - Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo o motivo de saída

Quadro 10 - Contagem dos agentes saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo por motivo da saída

Quadro 11 - Contagem do pessoal em contrato a termo certo

Quadro 12 - Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano por categoria de ingresso

Quadros 13 - Contagem das mudanças dos efectivos por grupo de pessoal segundo o motivo e o sexo

Quadro 14 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário

Quadro 15 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuadas pelos efectivos do serviço durante o ano, segundo o sexo

Quadro 16 - Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

Quadro 17 - Contagem das horas não trabalhadas durante o ano por actividade sindical ou greve, por grupo de pessoal e sexo

Quadro 18 - Total de encargos com o pessoal durante o ano

Quadros 19 - Contagem de acidentes em serviço registados durante o ano

Quadros 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos efectivos do serviço vítimas de acidente em serviço

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano relativamente aos efectivos do serviço

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Quadro 24 - Contagem dos efectivos reclassificados ou recolocados durante o ano em resultado de acidentes em serviço ou doença incapacitante

Quadro 25 - Contagem relativa a acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança realizadas durante o ano no serviço

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

Quadro 29 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

Quadro 30 - Despesas anuais com a formação

Quadros 31 - Encargos com prestações sociais

Quadro 32 - Outras modalidades de apoio social

Quadros 33 - Relações Profissionais

Quadro 34 - Disciplina

3 - Notas explicativas

1. Em 31 de Dezembro de 2005 o número total de colaboradores ao serviço era de **206** pessoas, dos quais **179** em regime de contrato individual de trabalho, **24** em comissão de serviço/requisição/nomeação ao abrigo da mobilidade na Administração Pública e **3** prestadores de serviços.
2. Comparativamente aos anos anteriores têm-se vindo a assistir a um ligeiro decréscimo do nº total de efectivos de cerca de **2% por ano**, **verificando-se** assim uma margem positiva em relação ao quadro específico do IIESS de **9%**.
3. Como condicionante desta evolução do nº de efectivos pesaram as orientações vigentes na Administração Pública, em matéria de recrutamentos. Consequentemente estas orientações vieram influenciar os movimentos de entradas e saídas, sendo inexistentes as admissões no âmbito do Contrato Individual de Trabalho em contraponto com o aumento do nº admissões por recurso às figuras de mobilidade de comissão de serviço, requisição e cedência ocasional.
4. No que diz respeito à análise por género, idade e habilitações literárias, continua a registar-se que a maioria dos colaboradores é do género masculino, cerca de **63%** da população, possui a idade entre os 30 - 34 anos e cerca **49%** são licenciados.
5. Durante o ano de 2005, registaram-se no âmbito das actividades de medicina no trabalho a execução de **64** exames entre os de admissão e os periódicos, **32** consultas médica e foram feitas **42** visitas aos postos de trabalho.
6. O investimento em formação, medido pelo grau de execução do plano de formação, em 2005, traduziu-se na realização de **280** acções de formação, o que representou cerca de **5 350** horas com um custo total **201.885,00 €**.

7. A gestão do tempo de trabalho, aferida pelos registos de assiduidade, indica para o IIESS uma taxa de participação no tempo de trabalho de cerca de **94%**, tendo-se registado cerca de **2 949** dias de ausências, equivalente a uma taxa de absentismo de cerca de **6%**.
8. De notar que são as ausências por motivo de doença (Baixa por doença, Baixa de Parto e Atestados Médicos), por Assistência à Família e por Maternidade / Paternidade as que mais pesam a taxa de absentismo, enquanto que os outros motivos de ausência correspondem a cerca de **2%**.

Quadro 1 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo.

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Total de efectivos	Homens	2	9	12	0	64	0	26	9	7	0	0	0	129
	Mulheres	1	3	3	0	29	0	19	8	14	0	0	0	77
	Total	3	12	15	0	93	0	45	17	21	0	0	0	206
Nomeação	Homens	1												1
	Mulheres													0
	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Contrato Administrativo de Proveniente	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de Serviço	Homens	1	3	1		1		1	1	2				10
	Mulheres	1	1	1		1		1		2				7
	Total	2	4	2	0	2	0	2	1	4	0	0	0	17
Prestação de serviços	Homens			1		1								2
	Mulheres							1						1
	Total	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3
Requisição ou destacamento	Homens					1		1	2					4
	Mulheres					1				1				2
	Total	0	0	0	0	2	0	1	2	1	0	0	0	6
Outras situações(*)	Homens		6	10		61		24	6	5				112
	Mulheres		2	2		27		17	8	11				67
	Total	0	8	12	0	88	0	41	14	16	0	0	0	179

(*) Inclui os colaboradores do IIES, em regime de contrato individual de trabalho e funcionários públicos

Quadro 2 - Grupos Etários

	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos	-	-	-
18-24	-	-	-
25-29	16	7	23
30-34	49	35	84
35-39	32	15	47
40-44	14	10	24
45-49	4	3	7
50-54	9	4	13
55-59	4	2	6
60-64		1	1
65-69			-
70 e mais	1		1
TOTAL	129	77	206
Nível Médio de idades	36		

Quadro 3 - Grupos de antiguidade

	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	57	28	85
5-9	72	49	121
10-14			0
15-19			0
20-24			0
25-29			0
30-35			0
36 e mais			0
TOTAL	129	77	206

Quadro 4 - Trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Total
De países da EU			0
Dos PALOP	1		1
Do Brasil			0
De outros países			0
TOTAL	1	0	1

Quadro 5 - Trabalhadores deficientes segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Total
Trabalhadores deficientes	2		2

Quadro 6 - Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			-
4 anos de escolaridade			-
6 anos de escolaridade			-
9 anos de escolaridade	7		7
11 anos de escolaridade	4	4	8
12 anos de escolaridade	34	21	55
Bacharelato ou curso médio	15	9	24
Licenciatura	63	38	101
Mestrado	6	5	11
Doutoramento			-
TOTAL	129	77	206

Quadro 7 - Contagem dos efectivos, admitidos durante o ano por grupo de pessoal segundo a relação jurídica e o sexo

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Total de efectivos	Homens	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	3
	Mulheres	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	0	4	0	1	0	0	0	0	0	5
Nomeação	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato Administrativo de Provimento	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissões de Serviço	Homens													0
	Mulheres			1										1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Prestação de Serviços	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Requisição ou Destacamento	Homens					2								2
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Outras situações	Homens							1						1
	Mulheres					1								1
	Total	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2

Quadro 8 - Contagem dos efectivos, saídos durante o ano, por grupo de pessoal segundo a situação no quadro e o sexo.

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Total de efectivos	Homens	1	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	6
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2
	Total	1	0	0	0	4	0	2	0	1	0	0	0	8
Do quadro	Homens					3								3
	Mulheres							1						1
	Total	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	4
De fora do Quadro	Homens	1				1		1						3
	Mulheres									1				1
	Total	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	4

Quadro 9 - Contagem dos funcionários saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo o motivo de saída

	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Falecimento					1								1
Exoneração	1												1
Aposentação									1				1
Limite de idade													0
Aposentação compulsiva													0
Demissão					2								2
Mútuo Acordo													0
Outros					1		2						3
Total	1	0	0	0	4	0	2	0	1	0	0	0	8

Quadro 10 - Contagem dos agentes saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal e segundo p motivo da saída

	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Falecimento													0
Aposentação													0
Limite de idade													0
Aposentação compulsiva													0
Demissão													0
Mútuo acordo													0
Denúncia das partes													0
Rescisão p / agente													0
Outros motivos													0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11 - Contagem do pessoal em contrato a termo certo

	Número
Caducidade	
Mútuo acordo	
Denúncia	
Rescisão pelo contratado	
Outros	
TOTAL	0

Quadro 12 - Contagem das vagas orçamentadas e não ocupadas durante o ano por categoria de ingresso

Categorias	Não abertura de concurso	Impugnação do concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso em desenvolvimento	Outras	TOTAL
Chefe de Repartição							0
Técnico Superior							0
Inspector							0
Técnico Profissional							0
Assistente administrativo							0
Auxiliar administrativo							0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0

Quadros 13 - Contagem das mudanças dos efectivos por grupo de pessoal segundo o motivo e o sexo

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Promoções	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promoções por mérito excepcional	Homens				14				1					15
	Mulheres				9			3	1					13
	Total	0	0	0	23	0	3	2	0	0	0	0	0	28
Progressões	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reconversões e reclassificações	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	Homens	0	0	0	0	14	0	0	1	0	0	0	0	15
	Mulheres	0	0	0	0	9	0	3	1	0	0	0	0	13
	Total	0	0	0	0	23	0	3	2	0	0	0	0	28

Quadro 14 - Contagem dos efectivos por grupo de pessoal, segundo o tipo de horário

	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	Total
Horário Rígido									6				6
Horário Flexível	3	12	15		92		45	17	15				199
Horário Desfasado													0
Jornada Contínua					1								1
Trabalho por turnos													0
Trabalhador estudante													0
Assist. descendentes menores													0
Tempo parcial													0
Isenção de horário													0
TOTAL	3	12	15	0	93	0	45	17	21	0	0	0	206

Os valores deste quadro, em cada grupo de pessoal, devem corresponder aos do quadro 1.1.

Quadro 15 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuadas pelos efectivos do serviço durante o ano, segundo o sexo

	Homens	Mulheres	TOTAL
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	517	180	697
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			-
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			-
Trabalho normal nocturno			-
Trabalho em dias de descanso complementar	189	78	267
Trabalho em dias de descanso semanal	56	20	76
Trabalho em dias feriados	155	51	206
TOTAL	916	329	1.246

Quadro 16 - Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Casamento	Homens			9		22		21	9					61
	Mulheres							31						31
	Total	0	0	9	0	22	0	52	9	0	0	0	0	92
Maternidade / Paternidade	Homens			64		21		11		21				117
	Mulheres					216		336	100	110				762
	Total	0	0	64	0	237	0	347	100	131	0	0	0	879
Nascimento	Homens			10		10		10,4		5				35,4
	Mulheres													0
	Total	0	0	10	0	10	0	10,4	0	5	0	0	0	35,4
Falecimento de familiar	Homens			2		4		3						9
	Mulheres					4,56				3				7,56
	Total	0	0	2	0	8,56	0	3	0	3	0	0	0	16,56
Doença (Baixa Seguro)	Homens					2		48		27				77
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	2	0	48	0	27	0	0	0	77
Doença prolongada (Baixa da Seg. Social)	Homens					184								184
	Mulheres		30	15		356		232	5	68				706
	Total	0	30	15	0	540	0	232	5	68	0	0	0	890
Assistência a familiares	Homens		3,2	21,51		40,83		10,91	16,44	2,86				95,75
	Mulheres			0,1		48,81		46,76		8,89				104,56
	Total	0	3,2	21,61	0	89,64	0	57,67	16,44	11,75	0	0	0	200,31
Trabalhador estudante	Homens		1	5		57,6								63,6
	Mulheres					10,6		3	22	16				51,6
	Total	0	1	5	0	68,2	0	3	22	16	0	0	0	115,2
Por conta do período de férias	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Com perda de vencimento	Homens					3								3
	Mulheres							10,1						10,1
	Total	0	0	0	0	3	0	10,1	0	0	0	0	0	13,1
Cumprimento de pena disciplinar	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Injustificadas	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras	Homens		20,9	22,62	10,3	137,81		27,48	1,28	54,36				274,75
	Mulheres			7,97		72,65		91,41	15,55	167,93				355,51
	Total	0	20,9	30,59	10,3	210,46	0	118,89	16,83	222,29	0	0	0	630,26

TOTAL	Homens	0	25,1	134,13	10,3	482,24	0	131,79	26,72	110,22	0	0	0	920,5
	Mulheres	0	30	23,07	0	708,62	0	750,27	142,55	373,82	0	0	0	2028,33
	Total	0	55,1	157,2	10,3	1190,86	0	882,06	169,27	484,04	0	0	0	2948,83

Quadro 17 - Contagem das horas não trabalhadas durante o ano por actividade sindical ou greve, por grupo de pessoal e sexo

		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Actividade sindical	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	Homens													0
	Mulheres													0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 18 - Total de encargos com o pessoal durante o ano

	VALOR (Euros)
1 Remuneração base	6.698.196,53
2 Trabalho extraordinário	50.657,38
3 Trabalho normal nocturno	
4 Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	
5 Disponibilidade permanente	
6 Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
7 Risco, penosidade e insalubridade	
8 Fixação na periferia	
9 Trabalho por turnos	
10 Abono para falhas	
11 Participação em reuniões	
12 Ajudas de custo	
13 Transferências de localidade	
14 Representação	68.542,57
15 Secretariado	
16 Outros	
17 TOTAL	6.817.396,48

a) Valor já englobado na rubrica nº 2

Quadros 19 - Contagem de acidentes em serviço registados durante o ano

	Acidentes no local de trabalho				Acidentes in itinere			
	Dias de baixa				Dias de baixa			
	Total	< 60	>= 60	Mortais	Total	< 60	>= 60	Mortais
Número total de acidentes (s/ baixa)								
Número de acidentes com baixa			0			3		
Número de dias perdidos com baixa	77		0	0	0		77	0

Quadros 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos efectivos do serviço vítimas de acidente em serviço

	Número de casos
Incapacidade permanente :	0
Incapacidade Permanente absoluta	
Incapacidade Permanente parcial	
Incapacidade Permanente absoluta para o trabalho habitual	
Incapacidade temporária absoluta	2
Incapacidade temporária parcial	1

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano relativamente aos efectivos do serviço

Tipo de Doença profissional	Número de Casos	Dias de ausência
TOTAL	0	0

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o

	Número	Euros (€)
Exames médicos efectuados:	96	
Exames de admissão	5	
Exames periódicos	27	
Exames ocasionais e complementares	64	
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho	42	

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

	Número
Reuniões anuais de higiene e segurança	12
Visitas aos locais de trabalho	42

Quadro 24 - Contagem dos efectivos reclassificados ou recolocados durante o ano em resultado de acidentes em serviço ou doença incapacitante

	Número de pessoas
Reclassificadas	0
Recolocadas	0

Quadro 25 - Contagem relativa a acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança realizadas durante o ano no serviço

	Número
Acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança desenvolvidas	
Pessoas abrangidas por acções de formação e de sensibilização em matéria de segurança	

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Euros (€)
Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança	19567,32
Equipamentos de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
TOTAL	19.567,32

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

	< de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	TOTAL
Internas					0
Externas	167	93	6	14	280
Total	167	93	6	14	280

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Participantes em acções internas													0
Participantes em acções externas	1	15	10		179		58	9	8				280
Total de participantes em acções de formação	1	15	10	0	179	0	58	9	8	0	0	0	280

Quadro 29 - Contagem relativa às participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Médico	Informático	Docente	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Horas despendidas em acções internas													0
Horas despendidas em acções externas	18	236	305		3.305		1.251	118	117				5.350
Total de horas despendidas em acções de formação	18	236	305	0	3.305	0	1.251	118	117	0	0	0	5.350

Quadro 30 - Despesas anuais com a formação

	Euros (€)
Despesas com acções internas	
Despesas com acções externas	201.653,00
TOTAL	201.653,00 €

Quadros 31 - Encargos com prestações sociais

	Valor em Euros
Subsídio Familiar a Crianças e Jovens	1.998,93
Bonificação, por deficiência, do Subs. Fam. Crianças e Jovens	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio por assistência de terceira pessoa	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	225.436,41
Prestação de acção social complementar	7.590,90
Subsídio por morte	
Outras prestações sociais	
TOTAL	235.026,24

Quadro 32 - Outras modalidades de apoio social

	Valor em euros
Grupos desportivos / casas de pessoal	
Refeitórios	
Infantários	
Colónias de férias	
Apoio a estudos	
Adiantamentos e empréstimos	
Outras prestações de acção social complementar	
TOTAL	0,0

Quadros 33 - Relações Profissionais

Trabalhadores sindicalizados	7
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 34- Disciplina

	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - Total	0
Arquivados	
Repreensão escrita	
Multa	
Suspensão	
Inactividade	
Aposentação compulsiva	
Demissão	

Quadro 1 - Descrição da distribuição dos colaboradores do IIES por grupo profissional:

Dirigente - Membros do Conselho Directivo

Chefia - Responsáveis de Unidade

Técnico Superior - Responsável de núcleo e 1^{as} linhas das unidades

Médico - não se aplica

Informático - colaboradores que desempenham funções nas áreas tecnológicas e de produção

Docente - não se aplica

Técnico - Colaboradores das unidades de staff e técnicas

Técnico Profissional - Colaboradores que se encontram na carreira de apoio técnico

Administrativos - Colaboradores que se encontram na carreira administrativa

Auxiliar - não se aplica

Operário - não se aplica

Outro - não se aplica

Quadro 10 - No quadro do pessoal do IIESS não existe a designação de "Agente"

Quadro 11 - No quadro do pessoal do IIESS não existem Contratados a Termo Certo

Quadro 14 - A admissão de pessoal no IIESS é feita através de oferta pública (conforme N.º 3 do Regulamento Interno), não havendo por isso lugar a "abertura de concursos, impugnação de concursos, ausências de descongelamento de vagas"...

Quadro 17 - No IIESS durante 2005 não houve registo de actividade sindical ou greve

Quadro 21 - Em 2005 não foram registadas no IIESS situações de doença profissional

Quadro 24 - No IIESS não houve necessidade de reclassificação ou recolocação de colaboradores devido a acidentes em serviço ou doença incapacitante

Quadro 25 - No IIESS durante 2005 não se registaram acções de formação e sensibilização em matérias de segurança

Quadro 32 - Durante 2005 não houve registo de apoios

Quadro 34 - Não foi registado no IIES a necessidade de instaurar qualquer tipo de processo disciplinar