

TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

Instituto de Gestão de Fundos de Capitalização da Segurança Social, I. P.

Aviso (extrato) n.º 5076/2024/2

Sumário: Abertura de procedimento concursal comum para cinco postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior.

Abertura de procedimento concursal para 5 postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior

Nos termos dos números 1 a 3 do artigo 30.º e do artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do disposto no n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, ambas na sua redação atual, e por despacho de 28 de fevereiro de 2024, da vogal do conselho diretivo do Instituto de Gestão de Fundos de Capitalização da Segurança Social, I. P. (IGFCSS, I. P.), emitido ao abrigo das competências delegadas no âmbito do n.º 2.3.5 da Deliberação n.º 25/2022, de 22 de dezembro de 2021, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 5, de 7 de janeiro de 2022, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 15 dias úteis a contar do dia seguinte à publicitação na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para ocupação de cinco (5) postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do IGFCSS, I. P., e não ocupados na carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 – Nível Habilitacional:

Referências A e B: Licenciatura em Economia, Gestão (Gestão, Gestão de Empresas, Gestão Financeira ou Ciências Empresariais) ou Finanças (Finanças ou Finanças Empresariais);

Referências C: Licenciatura em Economia, Gestão (Gestão, Gestão de Empresas, Gestão Financeira ou Ciências Empresariais), Finanças (Finanças ou Finanças Empresariais).

Não há a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

2 – Caracterização dos postos de trabalho:

Ref.ª A – 1 (um) posto de trabalho a afetar ao Departamento de Investimento, na área de Gestão Ativos – Carteira de *Fixed Income*, cuja caracterização do posto de trabalho consiste em:

Contribuir para a atualização de uma opinião sobre as perspetivas de evolução dos mercados de *Fixed Income*;

Monitorização, Análise e Conhecimento em relação às práticas utilizadas em mercados e ativos de *Fixed Income*;

Utilização de *research* externo e desenvolvimento de *research* interno específico de *Fixed Income*;

Cobertura das técnicas utilizadas para análise e negociação de títulos de *Fixed Income*;

Negociação em mercados internacionais de títulos de *Fixed Income*;

Monitorização, apresentação de propostas e execução de operações na componente dos ativos de *Fixed Income* e correspondente comparação com o *benchmark* respetivo;

Gestão da carteira de *Fixed Income*, dentro dos graus de discricionariedade aprovados, com vista à obtenção de excess return face ao *benchmark* respetivo;

Desenvolvimento de modelos de investimento em *Fixed Income*;

Integração de equipas de projeto no âmbito das atividades do organismo.

Ref.ª B – 1 (um) posto de trabalho a afetar ao Departamento de Investimento, na área de Gestão de Ativos – Carteira de Ações e Câmbios, cuja caracterização do posto de trabalho consiste em:

Contribuir para a atualização de uma opinião sobre as perspetivas de evolução de mercados de Ações e Câmbio;

Monitorização, Análise e Conhecimento em relação às práticas utilizadas em mercados e ativos de Ações e Câmbio;

Utilização de *research* externo e desenvolvimento de *research* interno específico de Ações e Câmbio;

Cobertura das técnicas utilizadas para análise e negociação de títulos de Ações e Câmbio;

Negociação em mercados internacionais de títulos de Ações e Câmbio;

Monitorização, apresentação de propostas e execução de operações na componente dos ativos de Ações e Câmbio e correspondente comparação com o *benchmark* respetivo;

Gestão da carteira de Ações e Câmbio, dentro dos graus de discricionariedade aprovados, com vista à obtenção de *excess return face ao benchmark* respetivo;

Desenvolvimento de modelos de investimento em Ações e Câmbio;

Integrar equipas de projeto no âmbito das atividades do organismo.

Ref.ª C – 3 (três) postos de trabalho a afetar ao Departamento de Estudos, Planeamento e Controlo, na área de *Research*, cuja caracterização do posto de trabalho consiste em:

Participar e apoiar na recolha e análise de dados, informação e *research* externo necessário à criação e manifestação, sob diferentes formatos, de opinião do departamento sobre a evolução (a médio prazo, i.e., 6/12 meses) macroeconómica e de mercados e na apresentação de propostas de alocação adequadas;

Recolher, manter e analisar dados, informação e *research* macro e de mercados;

Produzir em contexto da equipa e com frequência mensal, um relatório fundamentado onde seja descrita e quantificada a opinião do departamento sobre a evolução, a 6/12 meses de variáveis de mercado e de natureza macroeconómica relevantes à tomada de decisão do IGFCSS, I. P.;

Apresentação de propostas de alocação táticas (a 6 meses) adequadas à visão estratégica do departamento;

Produzir, com frequência semanal, um relatório fundamentado onde sejam descritos os dados mais recentes das principais economias em análise, bem como o respetivo impacto potencial sobre a visão (mensal) em vigor;

Produzir, quando considerado pertinente, análise ad hoc sobre matérias de interesse especial no âmbito dos assuntos em que dispõem de competências particulares;

Integrar equipas de projeto no âmbito das atividades do organismo.

3 – A publicação integral do presente procedimento concursal encontra-se disponível na BEP, em www.bep.gov.pt, e na página eletrónica do IGFCSS, I. P., em www.seg-social.pt.

28 de fevereiro de 2024. – A Vogal do Conselho Diretivo, Teresa Raimundo.

317414274