



**Instituto de Informática, I.P.**

# BALANÇO SOCIAL INSTITUCIONAL 2010

**ÁREA DE RECURSOS HUMANOS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL**





## Instituto de Informática, I.P.

### Missão

O Instituto de Informática, I.P., tem por missão definir e propor as políticas e estratégias de tecnologias de informação e comunicação, garantindo o planeamento, concepção, execução e avaliação das iniciativas de informatização e actualização tecnológica do MTSS.

### Visão

O Instituto de Informática, I.P. pretende ser uma referência nacional das melhores práticas na concepção, desenvolvimento, implementação e operação de Sistemas de Informação.

### Valores

O Instituto de Informática, I.P. rege-se por princípios de dedicação exclusiva ao serviço do interesse público, observando os valores fundamentais e princípios da actividade administrativa: legalidade, justiça, imparcialidade, competência, responsabilidade, proporcionalidade, transparência e boa fé.

*Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao Instituto de Informática, I.P. (II, I.P.) e a informação nele contida encontra-se classificada em conformidade com a política de segurança da informação do II, I.P. (ver classificação atribuída no rodapé das páginas seguintes). Caso este documento não esteja classificado como "Público", não pode ser duplicado, destruído, arquivado, divulgado, ou transportado, na íntegra ou em parte, nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido, sem a autorização escrita prévia do II, I.P., em conformidade com o procedimento interno de manuseamento da informação do II, I.P., ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.*

*As cópias impressas representam versões não controladas.*

## Histórico de Alterações

<b>Data</b>	<b>Versão</b>	<b>Descrição</b>	<b>Autor (es)</b>
01-03-2010	0	Versão inicial	Sandra Amaro
10-03-2010	1	Versão revista	Sandra Amaro

## Lista de Distribuição

<b>Destinatário (s)</b>	<b>Organização</b>
ARH	II, I.P.
CD	II, I.P.
Organização	II, I.P.
Público	II, I.P.

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							2	1	2	1	3
Dirigente Intermédio							15	3	15	3	18
Técnico Superior					16	23			16	23	39
Assistente Técnico					1	17			1	17	18
Assistente Operacional					5				5	0	5
Informático a)					134	59			134	59	193
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>156</b>	<b>99</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>103</b>	<b>276</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Prestações de Serviços	M	F	Total
Tarefas			0
Avenças			0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior a)													2	1			2	1	3
Dirigente Intermediário a)			1		4	2	2	1	2		1		5				15	3	18
Técnico Superior			1	3	8	8	4	7	2	1	1	1		2		1	16	23	39
Assistente Técnico				2		8		2		2	1	1		2			1	17	18
Assistente Operacional			2		1		1						1				5	0	5
Informático a)	1		22	6	43	22	25	9	15	10	6	4	18	8	4	1	133	60	193
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>172</b>	<b>104</b>	<b>276</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Prestações de Serviços	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas																			0
Avenças																			0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/ serviço	Tempo de	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		+40		TOTAL		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior				2		1														3	0	3
Dirigente Intermediário				6		9	3													15	3	18
Técnico Superior		2	5	7	4	7	14													16	23	39
Assistente Técnico					9	1	8													1	17	18
Assistente Operacional						5														5	0	5
Informático a)		18	6	21	7	56	21	4	4	1	4	4	3	8	3	20	11	2		134	59	193
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>20</b>	<b>79</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>174</b>	<b>102</b>	<b>276</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior													1	1	1				2	1	3
Dirigente Intermediário									1				14	3					15	3	18
Técnico Superior									1	1	2	12	17	3	3				16	23	39
Assistente Técnico						1	1		11			1	4						1	17	18
Assistente Operacional			2		2				1										5	0	5
Informático a)					5	1	15	7	47	8	10	7	50	35	7	1			134	59	193
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>78</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>173</b>	<b>103</b>	<b>276</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefa																			0	0	0
Avença																			0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior							0	0	0
Dirigente Intermédio							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional							0	0	0
Informático a)			2	1			2	1	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas							0	0	0
Avenças							0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira	35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior									2		2	0	2
Dirigente Intermédio											0	0	0
Técnico Superior								1			0	1	1
Assistente Técnico											0	0	0
Assistente Operacional											0	0	0
Informático a)	1	1		1							1	2	3
Total	1	1	0	1	0	0	0	1	2	0	3	3	6

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Prestações de Serviços	35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Tarefas											0	0	0
Avenças											0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência de interesse público		Mobilidade interna a órgãos ou serviços		Regresso de licença		Comissão de serviço		CEAGP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior															0	0	0
Dirigente Intermédio															0	0	0
Técnico Superior	1	3													1	3	4
Assistente Técnico															0	0	0
Assistente Operacional															0	0	0
Informático a)	6				1										7	0	7
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação)	M	F	Total
Tarefas			0
Avenças			0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Cessação de comissão de serviço		Outros		TOTAL		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior																								0	0	0	
Dirigente Intermédio																									0	0	0
Técnico Superior																									0	0	0
Assistente Técnico																									0	0	0
Assistente Operacional																									0	0	0
Informático a)																									0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Caducidade (termo)		Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogação (cessação por mútuo acordo)		Resolução (por iniciativa do trabalhador)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptação		Despedimento colectivo		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Outros		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior																													0	0	
Dirigente Intermédio																													0	0	
Técnico Superior																						1	1			1		3	1		
Assistente Técnico																											2	0	2		
Assistente Operacional																												0	0		
Informático a)					2	2									1										1		1	4	3		
Total	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	3	7	6

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

**Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento**

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Dirigente Superior						0
Dirigente Intermediário	5					5
Técnico Superior	5					5
Assistente Técnico						0
Assistente Operacional						0
Informático a)	24					24
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											0	0	0
Dirigente Intermédio			5		2	1					7	1	8
Técnico Superior			2	1		1	2	4			4	6	10
Assistente Técnico								2			0	2	2
Assistente Operacional							1				1	0	1
Informático a)			4		8	3	14	3			26	6	32
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>15</b>	<b>53</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior													2	1	2	1	3
Dirigente Intermediário													15	3	15	3	18
Técnico Superior			16	22		1									16	23	39
Assistente Técnico			1	17											1	17	18
Assistente Operacional	5														5	0	5
Informático a)			131	55	3	2		2							134	59	193
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>148</b>	<b>94</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>173</b>	<b>103</b>	<b>276</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo		PNT inferior ao praticado a tempo completo												TOTAL		Total		
			Semana de 4 dias (D.L. 325/99)		Regime especial (D.L. 324/99)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		M	F					
															<i>células abertas para indicar nº horas/semana</i>				
	35 horas		42 horas		28 horas		17 h 30'												
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior	2	1															2	1	3
Dirigente Intermediário	15	3															15	3	18
Técnico Superior	16	23															16	23	39
Assistente Técnico	1	17															1	17	18
Assistente Operacional	5																5	0	5
Informático a)	134	59															134	59	193
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>103</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>173</b>	<b>103</b>	<b>276</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas.

Inclui 8 trabalhadores de regime de tempo de trabalho prolongado previsto no nº 1 do art. 20º do Decreto-Lei nº 97/2001 de 26 de Março



Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário	Trabalho extraordinário diurno		Trabalho extraordinário nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior											0,0	0,0	0,0
Dirigente Intermédio	3,0	19,4	8,5	2,4	12,1	32,6	103,3	248,0			126,9	302,3	429,2
Técnico Superior	4,0	201,0	1,5			3,0	1,3	286,0		2,0	6,8	492,0	498,8
Assistente Técnico	184,0				59,0		276,3		14,0		533,3	0,0	533,3
Assistente Operacional	471,0	92,0	480,0	214,0	266,3	86,3	906,3	213,0	59,3	31,0	2182,9	636,3	2819,2
Informático a)											0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>662,0</b>	<b>312,4</b>	<b>490,0</b>	<b>216,4</b>	<b>337,4</b>	<b>121,9</b>	<b>1287,2</b>	<b>747,0</b>	<b>73,3</b>	<b>33,0</b>	<b>2849,9</b>	<b>1430,6</b>	<b>4280,5</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					0,0	0,0	0,0
Dirigente Intermédio					0,0	0,0	0,0
Técnico Superior			8,5	2,4	8,5	2,4	17,0
Assistente Técnico			1,5		1,5	0,0	3,0
Assistente Operacional					0,0	0,0	0,0
Informático a)			480,0	214,0	480,0	214,0	960,0
Total	0,0	0,0	490,0	216,4	490,0	216,4	706,4

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Greve		Injustificadas		Outras		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior					2			6																		2	6
Dirigente Intermédio					8		131	6			6	16							1					1		147	23
Técnico Superior	10		17	276		10	37	100			8	88	18	48	4	25		4	3	2				3	3	100	556
Assistente Técnico				25			2	143				23		66		5				4					2	2	268
Assistente Operacional			20				17				3		17											1		57	0
Informático a)	11		365	460	37	17	793	515	48	104	65	159	149	30	22	1	2		25	19				43	6	1560	1311
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>402</b>	<b>761</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>980</b>	<b>770</b>	<b>48</b>	<b>104</b>	<b>83</b>	<b>287</b>	<b>183</b>	<b>144</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>11</b>	<b>1868</b>	<b>2162</b>	

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

## Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mm/dd			
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	5	7:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>7:00</b>	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mm/dd			
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	49	7:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>7:00</b>	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mm/dd			
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mm/dd			
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

\* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			
Data	Âmbito		Motivo(s) da greve
mm/dd			
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas			
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	0	0:00	

\* Período Normal de Trabalho

## Estrutura remuneratória, por género

Remunerações mensais ilíquidas (brutas) \*

Período de referência: mês de Dezembro 2010

(Excluindo prestações de serviço)

Género / Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	7	3	10
1001-1250 €	13	9	22
1251-1500 €	19	16	35
1501-1750 €	18	20	38
1751-2000€	20	10	30
2001-2250 €	14	12	26
2251-2500 €	13	8	21
2501-2750 €	17	9	26
2751-3000 €	10	4	14
3001-3250 €	15	3	18
3251-3500 €	6	4	10
3501-3750 €	6	1	7
3751-4000 €	6	1	7
4001-4250 €	1		1
4251-4500 €	2		2
4501-4750 €	2	2	4
4751-5000 €	1		1
5001-5250 €	1		1
5251-5500 €	1	1	2
5501-5750 €			0
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €	1		1
Total	173	103	276

Notas:

(\*) - Considerado remuneração mensal base ilíquida

Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais.

### Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	9.714.839,43 €
Suplementos remuneratórios	522.813,16 €
Prémios de desempenho	40.774,90 €
Prestações sociais	313.742,50 €
Benefícios sociais	178.976,45 €
Outros encargos com pessoal	1.959.341,22 €
<b>Total</b>	<b>12.730.487,66</b>

**Nota:**

(\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

### Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	33.869,75
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	61.018,31
Disponibilidade permanente	55.775,13
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	16.341,59
Representação	50.230,68
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	305.577,70
<b>Total</b>	<b>522.813,16</b>

**Nota:**

(\*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

## Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	
Abono de família	5.318,82
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	2.121,12
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	1.060,44
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	1.411,44
Subsídio de desemprego	
Outras prestações sociais	296.479,42
<b>Total</b>	<b>7.351,26</b>

## Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Subsídio de refeição	
Grupos desportivos/casa do pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socio-económico	
Outros benefícios sociais	178.976,45
<b>Total</b>	<b>178.976,45</b>



Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

Acidentes de trabalho		No local de trabalho					In itinere				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes	M	1					2				
	F	1					2				
Nº de acidentes com baixa	M	0					2				
	F	0					104			104	
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	40			40		9	1	8		
	F	0					0				
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0					0				
	F	0					0				

**Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho**

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	
Casos de incapacidade temporária e parcial	6
Total	6

## Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		

**Nota:**

(\*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

## Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
<b>Total dos exames médicos efectuados:</b>	113	21.258,30 €
Exames de admissão	11	
Exames periódicos	102	
Exames ocasionais e complementares		
<b>Exames de cessação de funções:</b>		
<b>Despesas com a medicina no trabalho:</b>		21.258,30 €
<b>Visitas aos postos de trabalho:</b>	3	

**Nota:** Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

### Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho comissões	Intervenções das	Número
	Reuniões da Comissão	
	Visitas aos locais de trabalho	3
	Outras	

## Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional	Acções de	Número
Alteração das funções exercidas		
Formação profissional		
Adaptação do posto de trabalho		
Alteração do regime de duração do trabalho		
Mobilidade interna		

**Nota:**

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20.11, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06.03 e pela Lei nº 64-A/2008, de 31.12.

### Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	8
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	203

## Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e saúde no trabalho	Custos	Valor (€)
	Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	21.258,30 €
	Equipamento de protecção	
	Formação em prevenção de riscos	
	Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (*)	

Nota:

(\*) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco



QUADRO 27: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Inter nas	102	8		
Exter nas	164	71	1	1
Total	266	79	1	1

**QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção**

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas Nº de participações	Acções externas Nº de participações	TOTAL	
			Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Dirigente superior			0	
Dirigente intermédio	27		27	
Técnico Superior	24	59	83	
Assistente Técnico	6	5	11	
Assistente Operacional		5	5	
Informático a)	53	168	221	
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>237</b>	<b>347</b>	<b>0</b>

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

**QUADRO 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção**

Grupo/cargo/carreira/ dispendidas	Horas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Dirigente superior				0
Dirigente intermédio	402		258	660
Técnico Superior	333		768	1 101
Assistente Técnico	132		102	234
Assistente Operacional			30	30
Informático a)	915		3.414	4329

a) Inclui o pessoal das carreiras de informática e das carreiras em funções TIC não revistas

### QUADRO 30: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	75.194,65
Despesa com acções externas	103.840,24
TOTAL	179.034,89 €

### Quadro 31: Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	30
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

## Quadro 32: Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - total:	0
* Arquivados	
* Repreensão escrita	
* Multa	
* Suspensão	
* Demissão (1)	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2)	
* Cessação da comissão de serviço	

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP



## Instituto de Informática, I.P.

Av. Prof. Dr. Cavaco Silva, Nº17  
Edifício Ciência I • Taguspark  
2740-120 PORTO SALVO

Tel.: 214 230 000 • Fax: 214 230 001  
E-mail: [ii@seg-social.pt](mailto:ii@seg-social.pt)

