

Instituto de Informática, I.P.

BALANÇO SOCIAL INSTITUCIONAL 2011

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 100/76, de 9 de Outubro

2011

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código SIOE: ORG02204

Ministério: da Segurança Social e Solidariedade

Serviço / Entidade: Instituto de Informática

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro de 2011 276
Em 31 de Dezembro de 2011

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL



Instituto de Informática, I.P.

Missão

O Instituto de Informática, I.P., tem por missão definir e propor as políticas e estratégias de tecnologias de informação e comunicação, garantindo o planeamento, conceção, execução e avaliação das iniciativas de informatização e atualização tecnológica do MSSS.

Visão

O Instituto de Informática, I.P. pretende ser uma referência nacional das melhores práticas na conceção, desenvolvimento, implementação e operação de Sistemas de Informação.

Valores

O Instituto de Informática, I.P. rege-se por princípios de dedicação exclusiva ao serviço do interesse público, observando os valores fundamentais e princípios da atividade administrativa: legalidade, justiça, imparcialidade, competência, responsabilidade, proporcionalidade, transparência e boa fé.

Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao Instituto de Informática, I.P. (II, I.P.) e a informação nele contida encontra-se classificada em conformidade com a política de segurança da informação do II, I.P. (ver classificação atribuída no rodapé das páginas seguintes). Caso este documento não esteja classificado como "Público", não pode ser duplicado, destruído, arquivado, divulgado, ou transportado, na íntegra ou em parte, nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido, sem a autorização escrita prévia do II, I.P., em conformidade com o procedimento interno de manuseamento da informação do II, I.P., ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.

As cópias impressas representam versões não controladas.

Instituto de Informática, I.P.

Histórico de Alterações

Data	Versão	Descrição	Autor(es)
01-03-2012	0	Versão inicial	Sandra Amaro
16-03-2012	1	Versão revista	Libânio Martins
31-03-2012	2	Versão final	Libânio Martins

Lista de Distribuição

Destinatário (s)	Organização
ARH / DAG	II, I.P.
CD	II, I.P.
Geral	II, I.P.

Índice

Capítulo I

Recursos Humanos

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Capítulo II

Remunerações e Encargos

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Instituto de Informática, I.P.

Capítulo III

Higiene e Segurança

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Capítulo IV

Formação Profissional

Quadro 27: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano por tipo de acção, segundo a duração

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Quadro 30: Despesas anuais com formação

Capítulo V

Relações Profissionais

Quadro 31: Relações profissionais

Quadro 32: Disciplina

I – Recursos Humanos

Quadro 1

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							1	1	1	1	2
Dirigente superior de 1º grau a)									0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)									0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							5	2	5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)							11	2	11	2	13
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)									0	0	0
Técnico Superior					15	22			15	22	37
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					1	18			1	18	19
Assistente Operacional, operário, auxiliar					5	0			5	0	5
Informático					120	57			120	57	177
Total	0	0	0	0	141	97	17	5	158	102	260

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 2

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos													1	1			1	1	2
Dirigente superior de 1º grau a)																	0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																	0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							1	1					3	1	1		5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)					4	1	3	1	2		1		1				11	2	13
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																	0	0	0
Técnico Superior			2	2	8	5	1	11	3	1		1	1	1		1	15	22	37
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo				2		7		4		1	1	2		2			1	18	19
Assistente Operacional, operário, auxiliar					2		2						1				5	0	5
Informático	1		9	2	40	23	31	10	16	9	6	6	9	6	8	1	120	57	177
Total	1	0	11	6	54	36	38	27	21	11	8	9	16	11	9	2	158	102	260

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 3

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/	Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		+40		TOTAL		TOTAL
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						1	1													1	1	2
Dirigente superior de 1º grau a)																				0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																				0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)			1	1		4	1													5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)				3		8	2													11	2	13
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																				0	0	0
Técnico Superior		5	3	3	4	7	15													15	22	37
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			1		8	1	9													1	18	19
Assistente Operacional, operário, auxiliar						5														5	0	5
Informático		46	19	16	6	58	32													120	57	177
Total		51	24	23	18	84	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	158	102	260

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 4

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos														1	1					1	1	2
Dirigente superior de 1º grau a)																				0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																				0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)													4	2	1					5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)									1				10	2						11	2	13
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																				0	0	0
Técnico Superior									1	1		2	13	16	1	3				15	22	37
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						1		1	1	12				4						1	18	19
Assistente Operacional, operário, auxiliar			2		2				1											5	0	5
Informático					4	1	11	4	44	8	10	7	45	36	6	1				120	57	177
Total	0	0	2	0	6	2	11	5	48	21	10	9	72	61	9	4	0	0	158	102	260	

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos							0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)							0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)							0	0	0
Técnico Superior							0	0	0
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							0	0	0
Assistente Operacional, operário, auxiliar							0	0	0
Informático			2	1			2	1	3
Total	0	0	2	1	0	0	2	1	3

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 6

Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira	35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos									1		1	0	1
Dirigente superior de 1º grau a)											0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)										1	0	1	1
Dirigente intermédio de 2º grau a)											0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)											0	0	0
Técnico Superior											0	0	0
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo											0	0	0
Assistente Operacional, operário, auxiliar											0	0	0
Informático	1	1		1							1	2	3
Total	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	2	3	5

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência de interesse público		Mobilidade interna a órgãos ou serviços		Regresso de licença		Comissão de serviço		CEAGP*		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos															0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)															0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)															0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)															0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)															0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)															0	0	0
Técnico Superior						1									0	1	1
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo															0	0	0
Assistente Operacional, operário, auxiliar															0	0	0
Informático	1		1												2	0	2
Total	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 8

Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano)	Morte		Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Cessação por mútuo acordo		Exoneração a pedido do trabalhador		Aplicação de pena disciplinar expulsiva		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público		Cessação de comissão de serviço		Outros		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																								0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)																								0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																								0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)																								0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)																								0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																								0	0	0
Técnico Superior																								0	0	0
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo																								0	0	0
Assistente Operacional, operário, auxiliar																								0	0	0
Informático																								0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 9

Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Grupo/cargo/carreira / saída (durante o ano)	Morte		Caducidade (termo)		Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Conclusão sem sucesso do período experimental		Revogação (cessação o por mútuo acordo)		Resolução (por iniciativa do trabalhador)		Denúncia (por iniciativa do trabalhador)		Despedimento por inadaptação		Despedimento colectivo		Despedimento por extinção do posto de trabalho		Fim da situação de mobilidade interna		Fim da situação de cedência de interesse público			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					1																							
Dirigente superior de 1º grau a)																												
Dirigente superior de 2º grau a)																												
Dirigente intermédio de 1º grau a)																												
Dirigente intermédio de 2º grau a)																												
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																												
Técnico Superior																1												
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo																												
Assistente Operacional, operário, auxiliar																										1		
Informático					5	3										3												
Total	0	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 10

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento	Não abertura de procedimento concursal	Impugnação do procedimento concursal	Falta de autorização da entidade competente	Procedimento concursal improcedente	Procedimento concursal em desenvolvimento	Total
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos						0
Dirigente superior de 1º grau a)	3					3
Dirigente superior de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 1º grau a)						0
Dirigente intermédio de 2º grau a)						0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)						0
Técnico Superior	11					11
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo						0
Assistente Operacional, operário, auxiliar						0
Informático	26					26
Total	40	0	0	0	0	40

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)		Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)		Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (2)		Procedimento concursal		Consolidação da mobilidade na categoria (3)		TOTAL		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos												0	0	0
Dirigente superior de 1º grau a)												0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)												0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)												0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau a)												0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)												0	0	0
Técnico Superior												0	0	0
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo												0	0	0
Assistente Operacional, operário, auxiliar												0	0	0
Informático												0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 12

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos													1	1	1	1	2
Dirigente superior de 1º grau a)															0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)															0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)													5	2	5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)													11	2	11	2	13
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)															0	0	0
Técnico Superior			14	21	1	1									15	22	37
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo			1	18											1	18	19
Assistente Operacional, operário, auxiliar	4				1										5	0	5
Informático			118	53	2	3		1							120	57	177
Total	4	0	133	92	4	4	0	1	0	0	0	0	17	5	158	102	260

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 13

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Grupo/cargo/carreira	Tempo completo		PNT inferior ao praticado a tempo completo												TOTAL		Total		
			Semana de 4 dias (D.L. 325/99)		Regime especial (D.L. 324/99)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		Tempo parcial ou outro regime especial (*)		M	F					
															<i>células abertas para indicar n° horas/semana</i>				
			35 horas		42 horas		28 horas		17 h 30'										
			M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos	1	1															1	1	2
Dirigente superior de 1º grau a)																	0	0	0
Dirigente superior de 2º grau a)																	0	0	0
Dirigente intermédio de 1º grau a)	5	2															5	2	7
Dirigente intermédio de 2º grau a)	11	2															11	2	13
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																	0	0	0
Técnico Superior	15	22															15	22	37
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	1	18															1	18	19
Assistente Operacional, operário, auxiliar	5																5	0	5
Informático	120	57															120	57	177
Total	158	102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	158	102	260

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 14

Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

Grupo/cargo/carreira/ prestação do trabalho extraordinário	Modalidade de		Trabalho extraordinário diurno		Trabalho extraordinário nocturno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório		Trabalho em dias de descanso semanal complementar		Trabalho em dias feriados		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos													0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 1º grau a)													0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 2º grau a)													0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 1º grau a)													0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 2º grau a)													0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)													0,0	0,0	0,0
Técnico Superior			4,0		12,0		5,5						21,5	0,0	21,5
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo		228,0						305,5					0,0	533,5	533,5
Assistente Operacional, operário, auxiliar	266,5						280,0						546,5	0,0	546,5
Informático	127,1	33,0	175,5	21,0	495,3	105,3	193,3	41,3	15,5	4,5	1006,7	205,2	1211,8		1211,8
Total	393,6	261,0	179,5	21,0	507,3	105,3	478,8	346,8	15,5	4,5	1574,7	738,7	2313,3		2313,3

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 14.1

Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno	Trabalho nocturno normal		Trabalho nocturno extraordinário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos					0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 1º grau a)					0,0	0,0	0,0
Dirigente superior de 2º grau a)					0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 1º grau a)					0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 2º grau a)					0,0	0,0	0,0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)					0,0	0,0	0,0
Técnico Superior	4,0				4,0	0,0	4,0
Assistente Técnico , técnico de nível intermédio, pessoal administrativo					0,0	0,0	0,0
Assistente Operacional, operário, auxiliar					0,0	0,0	0,0
Informático	175,5	21,0			175,5	21,0	175,5
Total	179,5	21,0	0,0	0,0	179,5	21,0	200,5

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 15
Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano,
por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Grupo/cargo/carreira/ ausência	Motivos de	Casamento		Protecção na parentalidade		Falecimento de familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional		Assistência a familiares		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Com perda de vencimento		Greve		Injustificadas	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos																							
Dirigente superior de 1º grau a)																							
Dirigente superior de 2º grau a)																							
Dirigente intermédio de 1º grau a)							2	1															
Dirigente intermédio de 2º grau a)			131		2	95	1			1	2												
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)																							
Técnico Superior		10		185	2	71	166			27	81	19	12	16	35					1	9	15	
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo							16				22									1		1	
Assistente Operacional, operário, auxiliar			22	256		9	103			1	9		37		1							2	
Informático		30		223	395	35	16	685	248		76	180	115	47	63	7			19	8	23	2	
Total		40	0	376	836	35	20	862	535	0	0	106	294	134	96	79	43	0	0	19	10	34	17

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 16

Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito		
mm/dd	06.05.2011		604 - OUTRAS REINDIVICAÇÕES NÃO ESPECIFICAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	3	21:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	3	21:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito		
mm/dd	21.10.2011		604 - OUTRAS REINDIVICAÇÕES NÃO ESPECIFICAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	2	14:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	2	14:00	

* Período Normal de Trabalho

Identificação da greve			Motivo(s) da greve
Data	Âmbito		
mm/dd	24.11.2011		604 - OUTRAS REINDIVICAÇÕES NÃO ESPECIFICAS
PNT*	Nº de trabalhadores em greve	Duração da paralisação (em hh/mm)	
35 horas	24	168:00	
42 horas			
Semana 4 dias (D.L. 325/99)			
Regime especial (D.L. 324/99)			
Outros			
Total	24	0:00	

Instituto de Informática, I.P. Período Normal de Trabalho

II – Remunerações e Encargos

Estrutura remuneratória, por género

Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro 2011

(Excluindo prestações de serviço)

Género / Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €			0
501-1000 €	7	3	10
1001-1250 €	12	10	22
1251-1500 €	22	20	42
1501-1750 €	16	16	32
1751-2000€	21	12	33
2001-2250 €	11	13	24
2251-2500 €	16	12	28
2501-2750 €	8	3	11
2751-3000 €	20	5	25
3001-3250 €	8	2	10
3251-3500 €	12	3	15
3501-3750 €	2	1	3
3751-4000 €	1		1
4001-4250 €	1	2	3
4251-4500 €			0
4501-4750 €	1		1
4751-5000 €			0
5001-5250 €			0
5251-5500 €			0
5501-5750 €			0
5751-6000 €			0
Mais de 6000 €			0
Total	158	102	260

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 18 Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	7.733.434,96 €
Suplementos remuneratórios	429.713,88 €
Prémios de desempenho	
Prestações sociais	304.594,04 €
Benefícios sociais	83.637,95 €
Outros encargos com pessoal	
Total	8.551.380,83

Nota:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 18.1 Suplementos remuneratórios

Suplementos remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	9.815,30
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*)	34.625,01
Disponibilidade permanente	22.255,89
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	12.638,77
Representação	130.581,62
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	219.797,29
Total	429.713,88

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 18.2 Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	
Abono de família	-63,70
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	2.121,12
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	1.060,44
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Acidente de trabalho e doença profissional	600,00
Subsídio de desemprego	
Subsídio de refeição	289.243,57
Outras prestações sociais	11.632,61
Total	304.594,04

Quadro 18.3 Encargos com benefícios sociais

Benefícios de apoio social	Valor (Euros)
Grupos desportivos/casa do pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socio-económico	
Outros benefícios sociais	83.637,95
Total	83.637,95

III – Higiene e Segurança

Quadro 19
Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa,
por género

Acidentes de trabalho		No local de trabalho					In itinere				
		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortal
Nº total de acidentes	M										
	F	1									
Nº de acidentes com baixa	M										
	F										
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M										
	F										
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M										
	F										

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20

Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	0
- absoluta	
- parcial	
- absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	0

Quadro 21 Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Nº de casos	Nº de dias de ausência
Código(*)	Designação		

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR n.º 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR n.º 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22 Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

Actividades de medicina no trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados:	50	21.258,30 €
Exames de admissão	0	
Exames periódicos	50	
Exames ocasionais e complementares		
Exames de cessação de funções:		
Despesas com a medicina no trabalho:		21.258,30 €
Visitas aos postos de trabalho:	30	

Nota: Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

Quadro 23

Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e saúde no trabalho comissões	Intervenções das	Número
	Reuniões da Comissão	
	Visitas aos locais de trabalho	30
	Outras	

Quadro 24

Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional	Acções de	Número
Alteração das funções exercidas		
Formação profissional		
Adaptação do posto de trabalho		
Alteração do regime de duração do trabalho		
Mobilidade interna		

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20.11, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06.03 e pela Lei nº 64-A/2008, de 31.12.

Quadro 25

Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e saúde no trabalho Acções de formação	Número
Acções realizadas durante o ano	9
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	156

Quadro 26

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e saúde no trabalho Custos	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	21.258,30 €
Equipamento de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (*)	

Nota:

(*) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco

IV – Formação Profissional

Quadro 27

Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	212	44		
Externas	105	3		
Total	317	47	0	0

Instituto de Informática, I.P.

Quadro 28

Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos			0	
Dirigente superior de 1º grau a)			0	
Dirigente superior de 2º grau a)			0	
Dirigente intermédio de 1º grau a)	2	1	3	
Dirigente intermédio de 2º grau a)	26	14	40	
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)			0	
Técnico Superior	42	38	80	
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	15	6	21	
Assistente Operacional, operário, auxiliar	3		3	
Informático	168	49	217	
Total	256	108	364	0

Quadro 29

Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/	Horas dispendidas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos				0
Dirigente superior de 1º grau a)				0
Dirigente superior de 2º grau a)				0
Dirigente intermédio de 1º grau a)	8	2		11
Dirigente intermédio de 2º grau a)	381	489		870
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes a)				0
Técnico Superior	463	491		953
Assistente Técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	59	102		160
Assistente Operacional, operário, auxiliar	13			13
Informático	1,429	573		2002

Quadro 30 Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	5.667,07
Despesa com acções externas	13.433,06
TOTAL	19.100,13 €

V – Relações Profissionais

Quadro 31
Relações profissionais

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	28
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32
Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	2
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos - total:	1
* Arquivados	
* Repreensão escrita	
* Multa	
* Suspensão	1
* Demissão	
* Despedimento por facto imputável ao trabalhador	
* Cessação da comissão de serviço	



Instituto de Informática, I.P.

Av. Prof. Dr. Cavaco Silva, Nº17
Edifício Ciência I • Taguspark
2740-120 PORTO SALVO

Tel.: 214 230 000 • Fax: 214 230 001

E-mail: ii@seg-social.pt

